

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**  
от 8 апреля 2011 г. N 55-од

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНКУРСЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ  
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Приказа](#) министерства образования и науки  
Самарской области от 16.11.2012 N 396-од)

С целью обеспечения профессионального развития управленческих кадров системы образования в рамках реализации национальной образовательной инициативы "Наша новая школа" на территории Самарской области приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.
2. Опубликовать настоящий Приказ в средствах массовой информации.
3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр  
образования и науки  
Самарской области  
Д.Е.ОВЧИННИКОВ

Утверждено  
Приказом  
министерства образования и науки  
Самарской области  
от 8 апреля 2011 г. N 55-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОНКУРСЕ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Приказа](#) министерства образования и науки  
Самарской области от 16.11.2012 N 396-од)

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Самарской области (далее - конкурс), порядок формирования и работы конкурсной комиссии.

1.2. Принципами формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Самарской области (далее - кадровый резерв), и работы с ним являются:

добровольность и равный доступ к участию в конкурсе;

объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов;

гласность и доступность информации о формировании кадрового резерва и о его реализации.

1.3. По результатам конкурса кандидаты включаются в кадровый резерв.

1.4. Срок нахождения в кадровом резерве составляет 3 (три) года.

## 2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями и задачами конкурса на включение в кадровый резерв являются:

отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва;

создание условий для их профессионального роста.

## 3. Участники конкурса

3.1. Принимать участие в конкурсе могут кандидаты, имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.  
(в ред. Приказа министерства образования и науки Самарской области от 16.11.2012 N 396-од)

## 4. Организация и проведение конкурса

4.1. Решение о сроках проведения конкурса принимает министр образования и науки Самарской области.

4.2. Объявление о сроках приема документов для участия в конкурсе публикуется на официальном сайте министерства образования и науки Самарской области не позднее чем за 30 дней до даты начала приема документов.

4.3. Кандидаты, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют в министерство образования и науки Самарской области заявление, документы и материалы в установленные сроки.

Несвоевременное представление документов является основанием для отказа в их приеме.

4.4. Оценка профессионального уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией.

4.5. Конкурс проводится в три этапа.

4.5.1. На первом этапе конкурса проводится прием документов и материалов.

4.5.2. Перечень документов и материалов, представляемых кандидатом в конкурсную комиссию:

заявление кандидата на участие в конкурсе;

резюме с фотографией;

копия диплома о высшем образовании;

копии документов о дополнительной профессиональной подготовке, повышении квалификации;

копия трудовой книжки кандидата;

абзац исключен. - [Приказ](#) министерства образования и науки Самарской области от 16.11.2012 N 396-од;

копии грамот, удостоверений к наградам;

творческий проект на тему "Концепция развития образовательного учреждения" (далее - творческий проект);

согласие на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным [законом](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";

кроме того, могут быть представлены и другие материалы, отражающие результаты профессиональной деятельности.

4.5.3. К участию во втором этапе конкурса допускаются кандидаты, представившие полный набор документов, установленных [п. 4.5.2](#) настоящего Положения.

4.6. На втором этапе конкурса проводится экспертиза представленных документов в соответствии с критериями отбора.

4.6.1. Критериями отбора являются:

наличие опыта руководящей, организаторской работы, руководство группой педагогов;

обобщение и распространение собственного педагогического, управленческого, организаторского опыта;

участие в разработке и реализации проектов и программ по проблемам повышения качества образования;

наличие внедренных разработок;

повышение квалификации, переподготовка;

участие в профессиональных конкурсах;

позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности.

4.6.2. В соответствии с критериями отбора конкурсная комиссия осуществляет экспертизу документов кандидатов, прошедших во второй этап конкурсного отбора. Для фиксации результатов экспертизы используется Экспертное [заключение](#) (приложение N 1).

4.6.3. На основании результатов проведенной экспертизы конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов до участия в третьем этапе конкурса.

4.7. Кандидатам, допущенным к участию в третьем этапе конкурса, за 7 дней до начала третьего (очного) этапа конкурса направляются сообщения о дате, месте и времени его проведения.

4.8. На третьем этапе конкурса проводится конкурсное испытание кандидатов в форме самопрезентации и защиты творческого проекта.

4.8.1. Результаты оценки творческого проекта заносятся в [Оценочный лист](#) (приложение N 2).

4.9. Результаты конкурса утверждаются министром образования и науки Самарской области.

4.10. Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам, участвовавшим в конкурсе, в течение 5 дней со дня утверждения результатов конкурса.

4.11. Результаты конкурса размещаются на официальном сайте министерства образования и науки Самарской области.

## 5. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

5.1. Для проведения конкурса распоряжением министра образования и науки Самарской области формируется конкурсная комиссия.

5.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количество членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 5 человек.

5.3. В состав конкурсной комиссии входят:

сотрудники министерства образования и науки Самарской области;

руководители образовательных учреждений;

(в ред. [Приказа](#) министерства образования и науки Самарской области от 16.11.2012 N 396-од)

представители органов местного самоуправления, научных, общественных и других организаций.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5.4. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется настоящим Положением.

5.5. Работа конкурсной комиссии заключается в оценке уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв, их соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности

"руководитель образовательного учреждения".

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов (профессионального портфолио), а также на основе конкурсных процедур и методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая самопрезентацию и защиту творческого проекта.

5.6. Заседание конкурсной комиссии проводится, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

5.7. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

5.8. По результатам конкурса конкурсная комиссия выносит следующие решения:

кандидат включается в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений;

кандидат не включается в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений.

5.9. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии.

5.10. По решению конкурсной комиссии формируется список кадрового резерва, который утверждается министром образования и науки Самарской области и публикуется на официальном сайте министерства образования и науки Самарской области.

Приложение N 1  
к Положению  
о конкурсе на включение в кадровый резерв  
руководителей образовательных учреждений  
Самарской области, подведомственных министерству  
образования и науки Самарской области

#### Экспертное заключение конкурсной комиссии

N п/п	Критерии отбора	Да/нет
1	Наличие опыта руководящей, организаторской работы, руководство группой педагогов	
2	Обобщение и распространение собственного педагогического, управленческого, организаторского опыта	
3	Участие в разработке и реализации проектов и программ по проблемам повышения качества образования	
4	Наличие внедренных разработок	
5	Повышение квалификации, переподготовка	
6	Участие в профессиональных конкурсах	

7	Позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности	
---	--	--

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

Дата \_\_\_\_\_

Приложение N 2  
к Положению  
о конкурсе на включение в кадровый резерв  
руководителей образовательных учреждений  
Самарской области, подведомственных министерству  
образования и науки Самарской области

Оценочный лист

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказа министерства образования и науки  
Самарской области от 16.11.2012 N 396-од)

N п/п	Критерии оценки	Оценка Да/нет
1.	Способность анализировать управленческую ситуацию	
2.	Умение прогнозировать результат на диагностической основе	
3.	Умение проектировать управленческую деятельность	
4.	Новизна, эффективность, самобытность творческого проекта	
5.	Соответствие проекта приоритетным направлениям развития образования	
6.	Наличие в проекте целевых индикаторов	
7.	Привлечение в проекте источников внебюджетного финансирования	
8.	Возможность использования результатов проекта другими образовательными учреждениями	

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

(Ф.И.О.)

Дата \_\_\_\_\_ .

---